

### Compétences visées

*Exploiter les résultats SIIPS et AAS pour gérer une unité, un pôle, un établissement de santé.*

## Objectifs et contenus

### Garantir la fiabilité des données

- En encadrant les équipes soignantes : rôle pédagogique du cadre, référents SIIPS, retour des résultats aux équipes.
- En organisant des contrôles des cotations SIIPS : exhaustivité, contrôles qualité.

### Analyser les résultats SIIPS

- En s'appropriant les éléments de base des statistiques.
- En interprétant les résultats chiffrés et graphiques : structure des soins, intensité, variations d'activité, tendances, corrélations.

### Poser un diagnostic organisationnel

- En analysant les AAS.

### Adapter l'offre de soins à la demande

- En adaptant le personnel qualitativement et quantitativement à la charge en soins : suivi de l'activité, calcul du personnel requis, gestion des ressources humaines, gestion d'un service de suppléance.
- En organisant les mouvements des patients : orientation des patients en fonction de leurs besoins.
- En gérant les moyens matériels et équipements adaptés à l'activité.

### Élaborer et conduire des projets

- En organisant et mettant en œuvre des projets d'amélioration : l'optimisation de l'organisation, l'amélioration des conditions de travail.
- En argumentant des besoins en personnel, matériel, formation : la détermination des ressources nécessaires, la contractualisation.
- En créant et suivant des indicateurs et tableaux de bord : l'élaboration d'indicateurs, la rédaction de rapports d'activité.
- En s'interrogeant sur les pratiques : l'analyse de la pertinence des hospitalisations et des durées de séjour.

### Enrichir le système d'information hospitalier

- En évaluant les coûts : liens avec la T2A, GHS, calcul des coûts des séjours, en se préparant à utiliser le suivi des coûts des soins infirmiers en lien avec les ressources allouées.
- En expliquant les variabilités des durées de séjour.
- En décrivant les populations soignées, la demande en soins : structure des séjours (pourcentage des soins de base, techniques, relationnels et éducatifs), classification des séjours, suivi d'indicateurs de dépendance, croisement des données avec le PMSI, GHM.

## Méthodes

- Apports théoriques.
- Analyse de résultats.
- Construction d'outils de suivi.

## Personnes concernées

Équipe de direction, direction des soins et encadrement d'une structure de santé.

## Valeur ajoutée

La formation permet à la direction des soins de l'établissement et à l'encadrement d'analyser les données d'activité de soins.

## Pré-requis

Aucun

Mise à jour le : **27/05/2024**