

Compétences visées

Professionaliser ses pratiques managériales.

Objectifs et contenus

Analyser des situations emblématiques?

- La définition d'une situation managériale, différenciation entre gestion et management.
- La réalisation d'une cartographie des situations managériales afin de repérer des situations emblématiques à travailler.
- L'analyse de ces situations avec différentes méthodes proposées : analyse réflexive, co-développement, instruction au sosie, *appreciative inquiry*.
- Le repérage des invariants et/ou des pratiques innovantes.
- La modélisation des schèmes d'actions et de coopération efficaces.

Acquérir des outils et clés de lecture?

- La « grille d'analyse de situation » : pour décrire un vécu, en comprendre les causes et proposer des pistes applicatives.
- L'éclairage de chaque analyse de situation managériale par des concepts, outils et notions : sociologie, psychologie, sciences de gestion et clinique du travail (Hamel, Mintzberg, Dujarrier, Clot, Koninckx, Linhart...).
- Le management et le leadership : Bass, Saget, Collins...
- La dynamique d'équipe, la motivation : Schutz, Maslow...
- La conduite de changement et organisationnelle : Rosa, Sennett...
- La communication, la prise de décision : Thuderoz...
- L'ingénierie des compétences et des capacités : Le Boterf, Zarifian...
- Le coaching : Lenhardt, Gévelot, Schutz...

Enrichir ses pratiques managériales?

- La présentation et les échanges sur les expérimentations réalisées : éclairages théoriques.
- La validation, l'ajustement et/ou l'enrichissement des invariants et de la modélisation des pratiques managériales.
- La modélisation de « bonnes pratiques » managériales pour les situations initialement choisies.

Méthodes

- Apports cognitifs.
- Apports méthodologiques.
- Jeux de rôle.
- Autodiagnostic.
- Analyses de situations.
- Expérimentation.

Personnes concernées

Tout professionnel de santé en posture d'encadrement.

Valeur ajoutée

Cette formation propose, à partir d'un benchmarking des pratiques managériales explicitées par les participants et d'un enrichissement théorique, une modélisation de « bonnes pratiques » managériales. De plus, dans l'environnement complexe de la Santé (secteur social, médicosocial et sanitaire) les professionnels d'encadrement sont amenés à requérir à des ajustements permanents, l'enjeu est ici d'éclairer différemment les situations à venir et de redonner sens aux activités managériales.

Pré-requis

Aucun

Mise à jour le : **27/05/2024**