

### Compétences visées

*Se doter d'indicateurs d'activité en soins infirmiers.*

## Objectifs et contenus

### Objectiver l'activité soignante de son unité

- Les enjeux : législation, liens avec le PMSI, T2A, Contrats d'Objectifs et de Moyens.
- Le projet et les objectifs institutionnels.
- L'utilisation de méthodes validées : SIIPS et Activités Afférentes aux Soins (AAS).
- La saisie des cotations à l'aide du logiciel interne : apprentissage du logiciel de l'institution.

### Objectiver la charge en soins infirmiers de son unité

- La méthode SIIPS : historique.
- Le vocabulaire SIIPS :
  - les principes, la notion de soins requis,
  - les coefficients et les grilles de lecture spécifiques aux différentes prises en charge (court séjour, psychiatrie, maternité, long séjour, ambulatoire...),
  - la fréquence des cotations.

### Analyser la demande en soins des patients

- La mobilisation des compétences en raisonnement clinique : notions de dépendance, besoins fondamentaux, diagnostics infirmiers, risques liés aux pathologies et traitements.

### Améliorer les outils et informations nécessaires aux cotations SIIPS

- L'amélioration des transmissions écrites et orales (en particulier celles qui concernent les soins relationnels et éducatifs).
- L'amélioration des dossiers patients et des outils permettant de répondre aux indicateurs de qualité.

### Produire des données fiables

- Les contrôles de qualité des données.
- L'analyse des facteurs qui influencent les cotations SIIPS.

### Objectiver les Activités Afférentes aux Soins (AAS)

- La méthode d'évaluation des AAS :
  - les modalités d'évaluation et l'adaptation des grilles de saisie,
  - les projets d'amélioration de l'organisation du travail,
  - la comptabilisation du temps accordé aux Activités Afférentes aux Soins,
  - l'évaluation de la récupération possible de ce temps pour les soins.

### Participer à l'analyse des données d'activité de son service

- L'analyse des résultats.
- Les données quantitatives et qualitatives.
- Les résultats chiffrés et les graphiques.
- Le calcul des effectifs requis.

## Méthodes

- Apports théoriques.
- Analyse réflexive.
- Étude d'outils.

## Personnes concernées

Cadre de santé, infirmier, aide-soignant.

## Valeur ajoutée

La formation part des données réelles de l'établissement. Elle nécessite que l'établissement soit équipé d'un logiciel de saisie des SIIPS.

## Pré-requis

L'établissement doit être équipé d'un logiciel de saisie des SIIPS.

Mise à jour le : **28/05/2024**