

Compétences visées

Organiser le temps de travail pour gagner en performance.

Objectifs et contenus

Actualiser ses connaissances sur la réglementation et la gestion du temps de travail

- Le cadre légal du temps de travail dans la FPH.
- La réglementation de la gestion du temps de travail.
- Les différentes références annuelles du temps de travail.
- Les différents temps de travail.
- Les absences légales, justifiées et autorisées.
- La gestion des temps partiels.

Comprendre les enjeux managériaux liés aux situations de la gestion du temps

- Les différents temps de travail : effectif, productif.
- La réglementation en référence au décret n°2002-9 du 4 janvier 2002.
- Le management de « la quadrature du cercle » :
 - la performance et l'efficacité au niveau organisationnel,
 - la gestion des ressources humaines,
 - la qualité et la sécurité des soins (patient, entourage),
 - la Qualité de Vie au Travail (équipe, collaborateur),
 - l'innovation managériale (reconnaissance, valeurs, responsabilité...).

Identifier les enjeux de l'absence imprévue dans son service

- L'absentéisme, quelques clarifications : absence, absentéismes.
- Les points de vigilance : présentéisme, usure professionnelle.
- Les enjeux selon la typologie de l'absence :
 - la dimension individuelle du cadre et de l'agent,
 - la dimension collective (équipe/ service/pôle),
 - la dimension managériale.

Appréhender la latitude managériale et ses outils

- Le préalable à la définition d'un cycle de travail : identification des postes de travail nécessaires par catégorie professionnelle, par jour de la semaine, au regard des organisations en place.
- La méthode de construction d'un cycle de travail : logiques de construction (logique d'organisation du service et logique sociale), construction des grilles d'élaboration des cycles de travail.
- La recherche de cycles de travail appropriés.
- La simulation de planning à partir des cycles de travail.

Méthodes

- Apports théoriques et méthodologiques.
- Expérimentation.
- Étude de cas.

Personnes concernées

Professionnel d'encadrement en structure de santé.

Valeur ajoutée

Formation pragmatique s'appuyant sur les situations réelles des participants et allant jusqu'à la simulation des plannings.

Pré-requis

Aucun

Mise à jour le : **28/05/2024**