Posture et pratiques managériales éthiques : niveau 2

MANAGEMENT

Ref : MGTPO14B

Compétences visées

Prendre une posture réflexive face aux situations de conflits ou dilemmes éthiques managériaux.

Objectifs et contenus

Analyser ses pratiques managériales dans le cadre de dilemmes éthiques

- Les situations à l'origine d'un conflit ou dilemme éthique : différence avec une situation relevant d'une démarche de résolution de problèmes.
- La cartographie des situations porteuses d'un dilemme éthique.
- Les rappels théoriques sur le développement d'une démarche éthique : modèle Kohlberg, théories de la justice, démarche éthique dans la clinique des soins, référence aux valeurs ou vertus.
- L'analyse de situations apportées par les participants pour questionner : loi, déontologie, règles et valeurs.

Développer une posture éthique professionnelle

- La posture réflexive pour développer son identité managériale.
- La métacommunication sur les situations vécues et analysées.
- Les conditions d'une posture éthique.
- Le leadership humaniste et éthique : différence entre management et leadership, modèles de leadership, leaderships émergents dits « humanistes ».

S'inscrire dans une démarche éthique managériale collective

- L'éthique du manager et les comportements au travail, la performance organisationnelle.
- La prise en compte des facteurs collectifs au sein de l'équipe.
- Les leviers et outils d'un management éthique à l'hôpital : projet et charte managériaux, valeurs managériales identifiées et déclinées en principes de fonctionnement, outils et méthodes d'analyse des pratiques managériales en regard de leur éthique.
- La nécessaire verticalité et transversalité des principes de responsabilité et d'éthique.

Méthodes

- Apports théoriques.
- Mise en situation.
- Études de cas.

Personnes concernées

Personnel de direction et d'encadrement du secteur de la santé, médecin chef de pôle ayant suivi le **niveau 1** ou équivalent.

Valeur ajoutée

Cette formation vient compléter « **Posture et pratiques managériales éthiques : niveau 1** ». Elle s'appuie fortement sur le partage et l'analyse des pratiques managériales. Pragmatique, elle permet de renforcer sa posture éthique et d'acquérir des outils pour faire face aux dilemmes éthiques qui se posent au manager.

Pré-requis

» Avoir suivi le **niveau 1** ou son équivalent.

Dispositif d'évaluation

L'ÉVALUATION SERA RÉALISÉE À L'AIDE DES CRITÈRES SUIVANTS :

- Les attentes des participants seront recueillies par le formateur lors du lancement de la formation et confrontées aux objectifs de formation.
- Les acquis / les connaissances seront évalués en début et en fin de formation par l'intermédiaire d'un outil proposé par le formateur (quiz de connaissances, questionnaire, exercice de reformulation, mise en situation…).
- La satisfaction des participants à l'issue de la formation sera évaluée lors d'un tour de table, le cas échéant en présence du commanditaire de la formation, et à l'aide d'un questionnaire individuel « à chaud » portant sur l'atteinte des objectifs, le programme de formation, les méthodes d'animation et la qualité globale de l'intervention.
- A distance de la formation : il appartiendra aux stagiaires d'analyser les effets de la formation sur les pratiques individuelles et collectives de travail , notamment lors de leur entretien professionnel. Des outils pourront être suggérés pendant la formation (plans d'action, préfiguration d'un plan d'amélioration des pratiques individuelles et collectives, grille de suivi personnalisé de mesure d'impact…).

Formation Inter & Intra

Paris - Novembre 2025

>> Du 03-11-2025 au 05-11-2025

Intervenant :
BERARDI Léonard

- Coach.
- Expert en Management.

Prix
Tarif Inter **1350 €** Net de taxe
Tarif Intra **Nous Contacter**

Paris - Novembre 2026

>> Du 25-11-2026 au 27-11-2026

Intervenant :
BERARDI Léonard

- Coach.
- Expert en Management.

Prix
Tarif Inter **1375 €** Net de taxe
Tarif Intra **Nous Contacter**

Mise à jour le : **03/04/2025**