

### Compétences visées

*Mobiliser son leadership, dans sa fonction de manager pour des prestations de haute qualité, assurées par professionnels motivés.*

## Objectifs et contenus

### Définir la notion de leadership

- La notion de leadership hors et dans le management.
- Les différents styles de management, les styles émergents dans un contexte en crise et/ou en mutation.
- Les caractéristiques des différents modèles de leadership repérés par les sciences de gestion :
  - le leadership partagé : liens et différences avec le management participatif,
  - le leadership transactionnel,
  - le leadership transformationnel,
  - le leadership clinique.

### Identifier les enjeux du leadership pour le manager

- L'importance et les apports du leadership dans un contexte chaotique, en crise, en mutation.
- Les enjeux du leadership pour le manager, sa fonction, son rôle et son positionnement.
- Les enjeux du leadership pour les directions, pour chaque responsable d'équipe.
- Les enjeux pour l'équipe : sentiment de reconnaissance, impact sur la motivation, ainsi que sur l'attitude et les comportements au travail des agents.
- Les enjeux pour l'institution.

### S'outiller pour développer son leadership

- Les qualités et potentiels à promouvoir :
  - la confiance en soi et en l'autre,
  - la congruence et l'authenticité,
  - l'optimisme,
  - la posture éthique.
- Les compétences relationnelles et en communication :
  - les outils de l'Analyse Transactionnelle : positions de vie, Triangle de l'autonomie...
  - l'empathie cognitive et affective au service de l'accompagnement et du développement des agents de son équipe,
  - l'assertivité et le positionnement,
  - les concepts de la Communication Non-Violente (CNV) et sa mobilisation dans la médiation,
  - la métacommunication.
- La fonction de la vision du manager dans le leadership du dirigeant et du manager.
- La posture réflexive et le développement identitaire du manager.

## Méthodes

- Apports théoriques.
- Analyses des pratiques.
- Tests et diagnostics.

## Personnes concernées

Tout professionnel de santé en situation d'encadrement.

## Valeur ajoutée

Nous proposons un processus de formation interactif qui alterne et articule des analyses de pratiques, des mises en situations avec les apports théoriques. Différents tests et outils de diagnostic permettent, individuellement, d'identifier les caractéristiques de son modèle managérial.

## Pré-requis

Aucun

## Formation Inter & Intra

### Lyon - Juin 2024

>> Du 12-06-2024 au 14-06-2024

#### Intervenant :

MIREMONT Marie Claude

- DESS formateur-consultant
- Docteur en Sciences de Gestion
- Thèse sur l'Étique managériale
- Certification en coaching & team building
- Certificat cadre de santé
- Formateur-Consultant Coach
- Maîtrise en Sciences Sanitaires et Sociales
- Voir son profil [LinkedIn](#)

#### Prix

Tarif Inter **1080 €** Net de taxe

Tarif Intra **Nous Contacter**

### Lyon - Mai 2025

>> Du 19-05-2025 au 21-05-2025

#### Intervenant :

MIREMONT Marie Claude

- DESS formateur-consultant
- Docteur en Sciences de Gestion
- Thèse sur l'Étique managériale
- Certification en coaching & team building
- Certificat cadre de santé
- Formateur-Consultant Coach
- Maîtrise en Sciences Sanitaires et Sociales
- Voir son profil [LinkedIn](#)

#### Prix

Tarif Inter **1080 €** Net de taxe

Tarif Intra **Nous Contacter**

Mise à jour le : **28/05/2024**