

Être cadre supérieur de santé ou cadre de pôle

MANAGEMENT

Ref : MGTHP02A



Compétences visées

Exercer avec efficacité sa fonction de cadre de pôle ou de cadre supérieur de santé en mission transversale.

Objectifs et contenus

MODULE 1 : POSTURE MANAGÉRIALE ET LEADERSHIP

Développer son leadership

- Le style de management et de leadership : notion de développement des enveloppes identitaires.
- Le management aujourd'hui : différentes approches, apports des neurosciences.
- Les caractéristiques et valeurs pour développer son leadership.
- Le travail sur la « vision » et le sens.

Manager dans un contexte de changements

- Les notions de management dans un contexte de mutation permanente : agilité managériale.
- La résilience organisationnelle.
- La notion d'organisation apprenante.
- Les stratégies de négociation.
- L'éthique managériale.
- La posture réflexive et l'analyse des pratiques managériales : co-développement...

Objectifs complémentaires

MODULE 2 : PILOTAGE DU PÔLE

Définir une démarche managériale spécifique et applicable

- Les enjeux des réformes : pour les patients, usagers, les institutions, les professionnels et l'impact sur le management.
- Les différents projets (de Territoire, du GHT, de pôle, de service) : alignement et articulations.
- Le management stratégique, le management opérationnel : quel pilotage, quel organigramme, quels liens fonctionnels...
- La lisibilité des objectifs et des actions : donner du sens.

S'inscrire dans un management clinique

- Le projet « médico-soignant » : sens construction, évaluation et gouvernance clinique.
- Les synergies entre le « Projet du GHT ou d'établissement » et le « Projet médico-soignant ».
- L'amélioration de la qualité et de la sécurité dans les soins grâce management pour le bénéfice du patient et de son entourage.
- L'influence positive du management sur les pratiques professionnelles.
- Les tableaux de bord cliniques : suivi des indicateurs, réalisations, axes d'amélioration.
- La collaboration au sein du trinôme médico-soignant-administratif.
- Les changements nécessaires déclinés en plan d'actions.

COACHING

Les séances de 1h30 de coaching individuel (ou en groupe de 2 ou 3 participants) sont proposées lors du deuxième module ou en distanciel.

Méthodes

- Apports théoriques et méthodologiques.
- Analyse de situation et cas pratique.
- Test et diagnostic.

Personnes concernées

Cadre supérieur, cadre de pôle dans le secteur sanitaire, médicosocial et social.

Valeur ajoutée

Cette formation tient compte de l'évolution des besoins et attentes des cadres supérieurs de santé et de leurs spécificités en regard de la fonction et/ou du pôle sur lesquels elle s'exerce. Le premier module aborde la question du positionnement et du leadership, le deuxième permet de partager et travailler les questions de pilotage, de gestion et les outils spécifiques en s'appuyant sur le vécu des professionnels. Le coaching propose un accompagnement personnalisé dans le cadre d'une situation managériale problématique, ou dans un questionnement professionnel.

Pré-requis

» Être cadre supérieur de santé ou cadre de pôle.

À noter

L'ADN du Grieps se met au service des Cadres Supérieurs de Santé. Explorez avec nos experts les **compétences et expériences nécessaires pour être en pleine possession du poste** de Cadre Supérieur de Santé. Plongez dans le **détail des responsabilités-clés liées à cette fonction, mettant l'accent sur la gestion d'équipes, la planification stratégique et la coordination des opérations cliniques**. Décodez les **tendances émergentes dans le domaine de la santé susceptibles d'influencer la fonction**, et explorez comment les **Cadres Supérieurs de Santé peuvent contribuer à l'innovation en santé et à l'amélioration des soins**. Envisagez des **opportunités de développement personnel pour exceller dans votre rôle et surmonter les défis qui se présentent**. Un accompagnement complet pour être bien dans son poste et dans sa fonction de Cadre Supérieur de Santé.

Formation Inter & Intra

Paris - Septembre 2024

>> Du 16-09-2024 au 18-09-2024

Intervenant :

MIREMONT Marie Claude

- DESS formateur-consultant
- Docteur en Sciences de Gestion
- Thèse sur l'Étique managériale
- Certification en coaching & team building
- Certificat cadre de santé
- Formateur-Consultant Coach
- Maîtrise en Sciences Sanitaires et Sociales
- Voir son profil [LinkedIn](#)

Prix

Tarif Inter **2710 €**Net de taxe

Tarif Intra **Nous Contacter**

Paris - Octobre 2024

>> Du 22-10-2024 au 24-10-2024

Intervenant :

CHAILLET Martine

- Consultante Coach
- Diplômée de l'École Supérieure de Commerce de Toulouse
- Formée en Analyse Transactionnelle, champ organisation, certifiée 101
- Approfondissement de la TOB : Théorie Organisationnel de Berne
- Certifiée AT et coaching EATO
- Agréée Process Communication Coach – Kähler Communication
- Formée aux apports du Hudson Institute de Chicago sur les étapes de changement
- Certifiée Coach&Team – Vincent LENHARDT

Prix

Tarif Inter **2710 €**Net de taxe

Tarif Intra **Nous Contacter**

Paris - Novembre 2024

>> Du 18-11-2024 au 20-11-2024

Intervenant :

Co-Animation LAUROUA-MIREMONT

Prix

Tarif Inter **2710 €**Net de taxe

Tarif Intra **Nous Contacter**

Paris - Decembre 2024

>> Du 10-12-2024 au 12-12-2024

Intervenant :

LAUROUA Jeanne

- Formatrice-consultante
- Diplômée EHSP
- Directrice des Soins, École Nationale de Santé Publique
- Responsable de la qualité et de la sécurité des soins

Prix

Tarif Inter **2710 €**Net de taxe

Tarif Intra **Nous Contacter**

Paris - Septembre 2025

>> Du 24-09-2025 au 26-09-2025

Intervenant :

Co-Animation GAILLOURDET-MIREMONT

Prix

Tarif Inter **2710 €**Net de taxe

Tarif Intra **Nous Contacter**

Paris - Novembre 2025

>> Du 03-11-2025 au 05-11-2025

Intervenant :

Co-Animation GAILLOURDET-MIREMONT

Prix

Tarif Inter **2710 €**Net de taxe

Tarif Intra **Nous Contacter**

Mise à jour le : **30/05/2024**