

# Animer et motiver une équipe

## MANAGEMENT

Ref : MGTMC05A



### Compétences visées

*Favoriser la motivation des professionnels et la coopération au sein de l'équipe.*

## Objectifs et contenus

### Comprendre les évolutions sociétales et leurs impacts au travail

- L'analyse des évolutions sociétales et hospitalières depuis les années 1980.
- Les nouvelles données traversant le monde de la santé : marché, technoscience, individualisme (mondialisation et déconstruction).
- L'évolution des rapports au travail : autorité, pouvoir, motivation, implication, reconnaissance et individualisation.
- Les nouvelles figures managériales : expert, leader, coach.

### Analyser les groupes au travail afin de favoriser les conditions de l'implication

- Les paradoxes du management à l'heure de l'hypermodernité.
- Les évolutions des styles de management : postures et pratiques managériales.
- Les facteurs de satisfaction au travail, de motivation, d'implication et de QVT.
- Les apports de la psychodynamique du travail : de la collaboration à la coopération au travail, une question de style managérial ?
- Les controverses autour de la qualité et de l'évaluation : vers une éthique du management et des ressources humaines, entre bonnes pratiques et analyse des pratiques professionnelles.
- Les modèles actuels en question : entreprise libérée, soft management, agilité managériale.

### Appréhender les conflits dans une perspective humaniste et de santé au travail

- La prévention et la gestion de l'agressivité et des conflits autour du travail.
- Les compétences sociales à développer : intelligence émotionnelle, écoute compréhensive, affirmation de soi et argumentation.
- Les conditions du travail en groupe : parole authentique et écoute risquée, vers une co-construction d'accords normatifs et règles partagés.
- Les facteurs de coopération et de bien-être au travail en fonction des âges et des générations.

## Méthodes

- Apports théoriques.
- Études de cas.
- Retour d'expérience.
- Autodiagnostic de son équipe.
- Jeux de rôle.
- Mise en situation.

## Personnes concernées

Tout professionnel de santé en situation d'encadrement.

## Valeur ajoutée

Cette formation vise à revisiter les postures et les compétences managériales à l'aune des transformations sociétales et organisationnelles récentes, afin d'aider les cadres à s'adapter aux nouvelles attentes des professionnels et des institutions.

## Pré-requis

Aucun

## Formation Inter & Intra

### Paris - Juin 2024

---

>> Du 17-06-2024 au 19-06-2024

#### Intervenant :

CASTELOT Anne-Sandrine

- Formatrice-Consultante
- Enseignante Formatrice : CNAM, Unité de Santé Publique (Nantes)
- IPRP (Intervenante en Prévention des Risques Professionnels)
- Consultante réseau ANACT/ARACT
- Responsable du Master 1
- Chercheuse
- Sociologue du travail et des organisations
- Responsable du domaine Management
- Voir son profil [LinkedIn](#)

#### Prix

Tarif Inter **1080 €** Net de taxe

Tarif Intra **Nous Contacter**

### Paris - Juin 2025

---

>> Du 04-06-2025 au 06-06-2025

#### Intervenant :

CASTELOT Anne-Sandrine

- Formatrice-Consultante
- Enseignante Formatrice : CNAM, Unité de Santé Publique (Nantes)
- IPRP (Intervenante en Prévention des Risques Professionnels)
- Consultante réseau ANACT/ARACT
- Responsable du Master 1
- Chercheuse
- Sociologue du travail et des organisations
- Responsable du domaine Management
- Voir son profil [LinkedIn](#)

#### Prix

Tarif Inter **1080 €** Net de taxe

Tarif Intra **Nous Contacter**

Mise à jour le : **31/05/2024**