

# Management des professionnels en situation de handicap

## MANAGEMENT

Ref : MGTMC11D



### Compétences visées

*Accompagner les professionnels pour les maintenir dans l'emploi.*

---

## Objectifs et contenus

### Appréhender les enjeux de la question du maintien dans l'emploi

- Le maintien dans l'emploi :
  - le cadre législatif et réglementaire,
  - les obligations des employeurs,
  - les procédures de reclassement,
  - l'aptitude et l'inaptitude,
  - la reconnaissance de travailleur handicapé,
  - la gestion et la prévention des risques professionnels,
  - la pénibilité au travail,
  - le Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels,
  - le Référent Santé Sécurité.
- Les notions-clés du maintien dans l'emploi : reconversion, reclassement, handicap, adaptation.
- Le rapport entre le travail et le handicap : question de la santé au travail et de la prévention des risques professionnels.
- L'évolution des conditions de travail : intensification, diversification, instabilité, adaptation.
- L'évolution de la conception des handicaps et leurs relations au travail : trouble de santé invalidant, physique, moteur, mental, psychique, cognitif et sensoriel.
- Les intérêts d'une démarche de maintien dans l'emploi : pour le professionnel concerné, pour l'établissement ou le service, pour l'équipe, pour les patients ou usagers.

### Se positionner dans une démarche de maintien dans l'emploi

- Le rôle des différents acteurs autour de la question du maintien dans l'emploi : managers, DRH, Agefiph/Fiphfp, partenaires sociaux, services de santé au travail.
- La cartographie des acteurs internes et externes impliqués dans le maintien dans l'emploi : rôle et mission selon la fonction.
- Le passage du repérage à l'action :
  - le repérage des situations critiques : indicateurs RH et de Santé au travail (absentéisme, maladie professionnelle, TMS...),
  - les indicateurs d'ambiance sociale,
  - le diagnostic.
- L'anticipation pour mieux accompagner : signalement, démarche prospective de l'évolution des conditions de travail et d'emploi.

### Mettre en place des actions de maintien dans l'emploi

- L'adaptation des postes de travail :
  - l'analyse du travail réel et l'ergonomie de l'activité,
  - la compensation du handicap,
  - la faisabilité et la réalisation de l'adaptation du poste.
- Le management de la situation :
  - l'entretien d'aide et soin,
  - l'élaboration d'un parcours d'intégration avec évaluation des objectifs atteints,
  - la gestion de situation difficile,
  - la valorisation de l'entreprise apprenante,
  - la dynamique d'équipe : complémentarité et subsidiarité.
- L'identification des freins psychologiques et sociologiques dans les collectifs de travail : stéréotypes et préjugés sur les capacités, aptitudes et compétences.

## Méthodes

- Apports théoriques et méthodologiques.
- Études de cas.
- Exercices de mises en situations.
- Élaboration d'outils.

## Personnes concernées

Direction, tout personnel d'encadrement en structure de santé.

## Valeur ajoutée

La formation permet d'accompagner les professionnels dans leurs pratiques managériales dans l'accompagnement du maintien dans l'emploi des professionnels avec lesquels ils travaillent au quotidien. Cette formation s'inscrit dans une démarche formation-action afin de favoriser la transférabilité des apports dans les réalités des professionnels.

## Pré-requis

Aucun

Mise à jour le : **29/05/2024**