

# Démarche de projet : de l'élaboration à la conduite

## MANAGEMENT

Ref : MGTPC01J



### Compétences visées

*Acquérir les méthodes et outils pour mener un projet.*

## Objectifs et contenus

### Comprendre la démarche projet

- La notion de projet et ce qui n'est pas projet.
- L'approche de la démarche projet.
- Les différents types de projets et leurs spécificités : objet, enjeu, livrable.
- La place des différents projets dans l'institution et les liens avec le projet d'établissement, de pôle, de service, de territoire, GHT.
- La spécificité des projets d'engagement collectif...
- Les instances de gouvernance du projet.
- Les phases d'une démarche projet.

### Engager la démarche projet

- Le cadrage, la clarification de l'idée de départ :
  - les objectifs du projet : opportunités, problématiques, obligations,
  - les acteurs du projet : sponsor, COFIL, chef de projet, ressources humaines.
- La faisabilité, le management des risques et de l'incertitude :
  - les finances,
  - les ressources humaines,
  - la qualité,
  - l'organisation.
- Les scénarios possibles :
  - la fiche projet,
  - l'organisation : ressources mobilisées (humaines, techniques et financières),
  - la communication : représentation partagée.

### Acquérir le management de projet

- La conduite, la planification :
  - le découpage en phases,
  - l'adéquation entre les objectifs et les tâches à réaliser,
  - le calendrier de réalisation,
  - les acteurs mobilisés,
  - les temps de concertation, de suivi, le compte-rendu.
- Le pilotage du projet et l'accompagnement du changement :
  - le diagnostic du changement : ce qui reste, ce qui évolue, ce qui change,
  - les impacts du changement : organisation, métier, compétence, fonctionnement,
  - les résistances et les leviers : éléments facilitateurs et bloquants,
  - la stratégie du changement : intelligence de situation, sens du travail, contourner et lever les résistances,
  - la gestion des risques et des ressources.
- Le plan de communication :
  - le passage de la compréhension à l'acceptation du projet,
  - le suivi des étapes.

## Objectifs complémentaires

### Conclure le projet

- Le point sur les réalisations :
  - l'évaluation de l'atteinte des objectifs,
  - le suivi des indicateurs : coûts, délais, qualité,
- La capitalisation de l'expérience.
- L'archivage.
- La communication des résultats obtenus et des suites.

## Méthodes

Apports cognitifs et méthodologiques  
Jeux d'expérimentation ( Lego)  
Mise en situation  
Analyse de situation

## Personnes concernées

Tout professionnel de santé ayant des projets à conduire.

## Valeur ajoutée

Cette formation, à partir d'un projet fil rouge, permet d'expérimenter les méthodes et outils pour mener à bien un projet. Chaque étape est construite sous forme d'atelier avec des livrables comme dans un vrai projet.

## Pré-requis

Aucun

Mise à jour le : **29/05/2024**