

# Parcours de soins : manager l'amélioration de la traçabilité

## RAISONNEMENT CLINIQUE

Ref : ECTCL01J



### Compétences visées

*Organiser et coordonner les activités de soins en développant son leadership clinique et en pilotant un projet de soins avec les usagers dans une équipe interdisciplinaire.*

### Objectifs et contenus

#### Être capable de faire évoluer sa pratique managériale en clinique

- L'analyse réflexive en groupe.
- Le rappel de la démarche projet : déroulé des étapes et outils nécessaires.
- Le processus diagnostique dans son champ de compétence.
- Le processus thérapeutique et les résultats attendus.
- Le plan de soins guide, le chemin clinique.

#### Améliorer son *leadership* clinique

- La posture managériale auprès des équipes.
- Les références aux données probantes.
- Les bonnes pratiques par les preuves et la préférence du patient.
- Les théories fondatrices, les théories intermédiaires en lien avec les situations.
- L'autogestion en santé, le patient partenaire, la notion d'alliance.

#### Formaliser un projet d'amélioration de la qualité du dossier de soins ciblé

- La grille SWOT : repérage des forces-faiblesses, opportunités-menaces.
- Les référentiels du dossier de soins en vigueur.
- La valorisation des compétences, des ressources.
- L'évaluation et l'amélioration des pratiques professionnelles (HAS).

### Objectifs complémentaires

#### Pérenniser pour valoriser la démarche initiée en équipe

- Le développement des compétences collectives.
- La formalisation du programme d'amélioration avec objectifs/actions/délais et indicateurs de suivi.
- Le suivi des indicateurs sous forme de tableau de bord.
- L'établissement d'un rétroplanning reprenant les délais d'atteinte des objectifs.
- Le plan d'amélioration de ses pratiques : mesurer et prioriser.
- La roue de l'amélioration continue (Deming).

## Méthodes

- Apports théoriques et méthodologiques.
- Analyse réflexive et éthique.
- Analyse de processus.
- Co-construction d'outils.

## Personnes concernées

Cadre de santé, infirmier avec mission de coordination, Infirmier de Pratique Avancée, infirmier.

## Valeur ajoutée

Cette formation dispensée sur le mode projet propose une démarche individuelle et collective pour mieux répondre aux exigences règlementaires du projet de soins dans un parcours. Elle cherche à faciliter une mise en œuvre opérationnelle et pertinente.

## Pré-requis

Aucun

## À noter

### **Cette formation s'appuie sur les recommandations et référentiels suivants**

- HAS - Manuel : Certification des établissements de santé en vigueur.
- ANDPC 2023-2025. Fiches d'orientations pluriannuelles prioritaires de DPC pour les professions/spécialités. Fiche de cadrage n° 177. Infirmiers. Évaluation des besoins en soins du patient par l'infirmier et pertinence du plan de soins.
- Extrait du Code de la Santé Publique LIVRE III : Auxiliaires médicaux. TITRE 1er : profession d'infirmier ou d'infirmière Chapitre 1er : Exercice de la profession ; articles R.4311-1, R.4311-3R. 4311-5, R. 4311-5-1 et R. 4311-6.
- Référentiel de compétences aide-soignant :
  - Arrêté du 10 juin 2021 relatif à la formation conduisant au diplôme d'Etat d'aide-soignant.
  - Arrêté du 10 juin 2021 modifié par l'arrête du 25 avril 2022
- Diagnostics infirmiers 2021-2023. Définitions et classification. NANDA International, AFEDI, AQCSI. ISBN 9782294775192. 12e édition, 202. Elsevier Masson SAS.

## Formation Inter & Intra

### Paris - Mars 2025

---

>> Du 24-03-2025 au 26-03-2025

#### Intervenant :

SEFFER Erik

- Cadre supérieur de santé
- Formateur en IFSI
- Master Management de la santé
- **Voir son profil LinkedIn**

#### Prix

Tarif Inter **1080 €** Net de taxe

Tarif Intra **Nous Contacter**

Mise à jour le : **29/05/2024**