



## COMPETENCES ET METHODES MANAGERIALES

Année : 2022, 2023

Lieu : Paris

### Posture et pratiques managériales éthiques : niveau 2 - FORMATION

Réf. : MGTP014B



## Compétences Visées

Prendre une posture réflexive face aux situations de conflits ou dilemmes éthiques managériaux.

## Objectifs, Contenus

### Analyser ses pratiques managériales dans le cadre de dilemmes éthiques

- Les situations à l'origine d'un conflit ou dilemme éthique : différence avec une situation relevant d'une démarche de résolution de problèmes.
- La cartographie des situations porteuses d'un dilemme éthique.
- Les rappels théoriques sur le développement d'une démarche éthique : modèle Kohlberg, théories de la justice, démarche éthique dans la clinique des soins, référence aux valeurs ou vertus.
- L'analyse de situations apportées par les participants pour questionner : loi, déontologie, règles et valeurs.

### Développer une posture éthique professionnelle

- La posture réflexive pour développer son identité managériale.
- La métacommunication sur les situations vécues et analysées.
- Les conditions d'une posture éthique.
- Le leadership humaniste et éthique : différence entre management et leadership, modèles de leadership, leaderships émergents dits « humanistes ».

### S'inscrire dans une démarche éthique managériale collective

- L'éthique du manager et les comportements au travail, la performance organisationnelle.
- La prise en compte des facteurs collectifs au sein de l'équipe.
- Les leviers et outils d'un management éthique à l'hôpital : projet et charte managériaux, valeurs managériales identifiées et déclinées en principes de fonctionnement, outils et méthodes d'analyse des pratiques managériales en regard de leur éthique.
- La nécessaire verticalité et transversalité des principes de responsabilité et d'éthique.

## Personnes concernées

Personnel de direction et d'encadrement, médecin chef de pôle ayant suivi le **niveau 1** ou équivalent.

### Paris 2022

#### Durée

**3 jours**

» du 05/10/2022 au 07/10/2022

#### Intervenant

**MIREMONT Marie Claude**

- DESS formateur-consultant
- Docteur en Sciences de Gestion
- Thèse sur l'Étique managériale
- Certification en coaching & team building
- Certificat cadre de santé
- Formateur-Consultant Coach
- [Voir son profil LinkedIn](#)

#### Prix

Tarif **Inter** : **1 350 €** Net de taxe

Tarif **Intra** : **Nous consulter**

### Paris 2023

#### Durée

**3 jours**

» du 13/11/2023 au 15/11/2023

#### Intervenant

**MIREMONT Marie Claude**

- DESS formateur-consultant
- Docteur en Sciences de Gestion
- Thèse sur l'Étique managériale
- Certification en coaching & team building
- Certificat cadre de santé
- Formateur-Consultant Coach
- [Voir son profil LinkedIn](#)

#### Prix

Tarif **Inter** : **1 350 €** Net de taxe

Tarif **Intra** : **Nous consulter**

## Méthode

- Apports théoriques.
- Mise en situation.
- Études de cas.

## Valeur ajoutée de la formation

Cette formation vient compléter « **Posture et pratiques managériales éthiques : niveau 1** ». Elle s'appuie fortement sur le partage et l'analyse des pratiques managériales. Pragmatique, elle permet de renforcer sa posture éthique et d'acquérir des outils pour faire face aux dilemmes éthiques qui se posent au manager.

## Prérequis

» Avoir suivi le **niveau 1** ou son équivalent.

## Dispositif D'évaluation

### L'évaluation sera réalisée à l'aide des critères suivants :

- **Les attentes** des participants seront recueillies par le formateur lors du lancement de la formation et confrontées aux objectifs de formation.
- **Les acquis / les connaissances** seront évalués en début et en fin de formation par l'intermédiaire d'un outil proposé par le formateur (quiz de connaissances, questionnaire, exercice de reformulation, mise en situation...).
- **La satisfaction** des participants à l'issue de la formation sera évaluée lors d'un tour de table, le cas échéant en présence du commanditaire de la formation, et à l'aide d'un questionnaire individuel « à chaud » portant sur l'atteinte des objectifs, le programme de formation, les méthodes d'animation et la qualité globale de l'intervention.
- A distance de la formation : il appartiendra aux stagiaires **d'analyser les effets de la formation sur les pratiques individuelles et collectives de travail**, notamment lors de leur entretien professionnel. Des outils pourront être suggérés pendant la formation (plans d'action, préfiguration d'un plan d'amélioration des pratiques individuelles et collectives, grille de suivi personnalisé de mesure d'impact...).

## À noter

### Voir aussi

- **Management responsable et éthique, stratégie sociétale**