

**Ateliers de simulations managériales :  
décider, négocier, gérer les tensions -  
FORMATION**

Réf. : MGTHP01D



## Compétences Visées

Renforcer ses postures managériales par les techniques de simulation.

## Objectifs, Contenus

### Définir que ce veut dire manager dans nos établissements aujourd'hui

- La professionnalisation des managers : processus de changement de postures (*cure, care, coaching, leadership*).
- Le concept de posture et l'articulation des 6 postures du manager.
- L'intelligence émotionnelle au service des relations au travail.

### Comprendre le principe de l'apprentissage par simulation

- Le comportement managérial à faire acquérir ou à renforcer.
- La construction de scénarios réalistes et cohérents.
- L'animation de débriefing avec toutes ses phases : HAS et neurosciences cognitives.

### Maîtriser les déterminants théoriques

- L'art de la négociation.
- Les outils d'aide à la décision et les manières de les présenter : oser décider et assumer ses décisions.
- La gestion des tensions : analyse des situations et les stratégies de faire-face.

### S'entraîner autour de 3 comportements-clés via la simulation

- La prise de décision.
- La négociation.
- La gestion des tensions.

## Personnes concernées

Tout professionnel en situation d'encadrement.

Lyon 2021

---

## Durée

**2 jours**

» du 18/10/2021 au 19/10/2021

## Intervenant

### CASTELOT Anne-Sandrine

- Formatrice-Consultante
- Enseignante Formatrice : CNAM, Unité de Santé Publique (Nantes)
- IPRP (Intervenante en Prévention des Risques Professionnels)
- Consultante réseau ANACT/ARACT
- Responsable du Master 1
- Chercheuse
- Sociologue du travail et des organisations
- Responsable du domaine Management
- [Voir son profil LinkedIn](#)

### BELOU Hélène

- Cadre de santé formateur clinicienne
- Master 2 Ingénierie de la Formation professionnelle et Psychologie Ergonomique (IFPE), Mention Psychologie
- Master 2 ETP Paris Sorbonne
- DU Formateur de formateurs à la simulation en santé
- DU ETP
- Membre du GEFN Dijon (Groupe Français d'Education Nouvelle - Pédagogie Freinet et Wallon)
- Master en Éducation Thérapeutique du Patient (ETP), spécialité didactique professionnelle
- [Voir son profil LinkedIn](#)

## Prix

**Tarif Inter : 705 € Net de taxe**

**Tarif Intra : Nous consulter**

## Méthode

- Partage d'expériences.
- Apports théoriques.
- Apports méthodologiques (grilles d'analyse).
- Exercices d'application en simulation.

## Valeur ajoutée de la formation

Cette formation vise, à partir de situations concrètes et entre pairs, dans un climat serein et sécurisé, à renforcer des comportements afin de vivre, d'habiter et d'agir son travail de manager. L'idée est d'avoir plus de prise sur le réel et de travailler, outiller pour gagner en habileté managériale.

## Prérequis

» Être en position d'encadrement.

## Dispositif D'évaluation

### L'évaluation sera réalisée à l'aide des critères suivants :

- **Les attentes** des participants seront recueillies par le formateur lors du lancement de la formation et confrontées aux objectifs de formation.
- **Les acquis / les connaissances** des participants seront recueillies par le formateur lors du lancement de la formation et confrontées aux objectifs de formation.
- **La satisfaction** des participants à l'issue de la formation sera évaluée lors d'un tour de table, le cas échéant en présence du commanditaire de la formation, et à l'aide d'un questionnaire individuel « à chaud » portant sur l'atteinte des objectifs, le programme de formation, les méthodes d'animation et la transférabilité des acquis.
- A distance de la formation : il appartiendra aux stagiaires **d'analyser les effets de la formation sur les pratiques individuelles et collectives de travail**, notamment lors de leur entretien professionnel. Des outils pourront être suggérés pendant la formation (plans d'action, préfiguration d'un plan d'amélioration des pratiques individuelles et collectives, grille de suivi personnalisé de mesure d'impact...).

<?/= \$row['Num\_Chapitre'] ?>

## À noter

### Voir aussi

- [Ateliers du leadership](#)